

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : "The Effect of Talent Management Optimization on Workforce Agility through Job Satisfaction and Employee Engagement to Develop Excellent Service in Private Hospital"
 Jumlah Penulis : 4
 Status Pengusul : Penulis Utama & Corresponding Author
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Academy of Strategic Management Journal (ASMJ)
 b. Nomor ISSN : 1939-6104 / 1544-1458
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 21 Issue 5
 d. Penerbit : Allied Business Academies
 e. Jumlah Halaman : 24

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :
 Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Sinta 2
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi Jurnal
 Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	tidak ada
2	Linieritas	linier

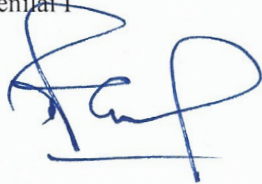
II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	2,19					2,19
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7,2					7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	7,2					7,1
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	7,2					7,2
Total = (100%)	24					23,6
Kontribusi pengusul:	23					
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	- Anggilmu keada Sistematis IMRADC.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>- Pembahasan hasil penelitian komprehensif</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>- Data Aktual - Dukungan referensi memadai</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>- Memenuhi kelayakan sebagai Jurnal bereputasi Internasional</p>

Jakarta, 20 Mei 2022

Penilai I



Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus

NIDN : 0007126708
Unit kerja : Universitas Negeri Jakarta
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar
Pendidikan Terakhir : S3

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : "The Effect of Talent Management Optimization on Workforce Agility through Job Satisfaction and Employee Engagement to Develop Excellent Service in Private Hospital"
 Jumlah Penulis : 4
 Status Pengusul : Penulis Utama & Corresponding Author
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Academy of Strategic Management Journal (ASMJ)
 b. Nomor ISSN : 1939-6104 / 1544-1458
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 21 Issue 5
 d. Penerbit : Allied Business Academies
 e. Jumlah Halaman : 24

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi**
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Sinta 2
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi Jurnal
- Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada
2	Linieritas	Linear dengan keilmuan SDM

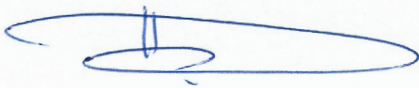
II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	2,14					2,12
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7,12					7,1
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	7,12					7
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	7,12					7
Total = (100%)	29					23,3
Kontribusi pengusul:	22					
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Struktur penulisan sudah baik dan lengkap dari pendahuluan sampai referensi					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Kedalaman analisis cukup komprehensif</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data yang digunakan masih terbaru metodologi yang dipilih sesuai dengan model penelitian</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Jurnal sudah discontinued Scopus, tetapi masih masuk database Web of Science</p>

Jakarta, 20 Mei 2022

Penilai II



Dr. Anita Maharani, S.E., M.M

NIDN : 0314098102
Unit kerja : Universitas Bina Nusantara
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala 550
Pendidikan Terakhir : S3