

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Employee Engagement and Job Satisfaction on Workforce Agility Through Talent Management in Public Transportation Companies
 Jumlah Penulis : 1
 Status Pengusul : Pertama & Corresponding Author
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Media Ekonomi dan Manajemen
 b. Nomor ISSN : 0854-1442
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 36 No. 2 Juli 2022
 d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
 e. Jumlah Halaman : 18

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Sinta 2
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada
2	Linieritas	Topik memiliki kineritas dengan NASPM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			2,5			2,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			7,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			7,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)			7,5			7,5
Total = (100%)			25			25
Kontribusi pengusul:	25					
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Artikel disusun sesuai standar penulisan jurnal dan topik sesuai scope manajemen yang dikhususkan pada SPM					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Pembahasan dan ruang lingkup dijelaskan secara komprehensif yang difokuskan pada isu employee engagement</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Hasil analisis sudah sesuai dengan isu terkini yang dibutuhkan pada pengembangan SDM melalui talent management</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Penerbit termasuk jurnal nasional terakreditasi Sinta 2 pada laman website Sinta</p>

Jakarta, 10 Juni 2022

Penilai I



Dudi Permana, M.M. P.hD

NIDN : 1018037701
Unit kerja : Universitas Mercubuana Jakarta
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala 550
Pendidikan Terakhir : S3

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : The Effect of Employee Engagement and Job Satisfaction on Workforce Agility Through Talent Management in Public Transportation Companies
 Jumlah Penulis : 1
 Status Pengusul : Penulis Pertama & Corresponding Author
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : Media Ekonomi dan Manajemen
 b. Nomor ISSN : 0854-1442
 c. Vol. No. Bln. Thn : Volume 36 No. 2 Juli 2022
 d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNTAG Semarang
 e. Jumlah Halaman : 18

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi Sinta 2
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiat
2	Linieritas	Sesuai dengan pembahasan isu SPM

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			2,5			2,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			7,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			7,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)			7,5			7,5
Total = (100%)			25			25
Kontribusi pengusul:	25					
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Artikel ini sudah memenuhi kesesuaian pada struktur penulisan jurnal dan topik yang difokuskan pada SPM					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Substansi artikel sudah memenuhi^{100%} 150-150 SPM dan dibahas secara lengkap</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data dapat digunakan untuk menjelaskan implikasi antar variabel pada model penelitian Metodologi sudah tepat</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Reputasi Penerbit sangat baik dan jurnal ini bisa masuk menjadi nasional terakreditasi Sinta 2 atau internasional</p>

Jakarta, 20 Mei 2022

Penilai II



Dr. Anita Maharani, S.E., M.M

NIDN : 0314098102
Unit kerja : Universitas Bina Nusantara
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala 550
Pendidikan Terakhir : S3